



Søndersøhave Plejeboliger

Referat af beboere- og pårørenderådsmøde

Deltagere:	Katrine Bach, Fie Kermabon, Hanne-Lene Hedegaard, Hanne Aastrup, Walther, Carsten, Nelly, Charlotte.
Fraværende:	Karin,
Gæst:	Laila
Referent:	Katrine
Dato:	17/8 -2023

Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
Valg af ordstyrer	Hanne		
Kommentarer til referat af	Godkendelse af referat:	<p>Carsten har følgende punkter:</p> <p>Rettelse; Carsten har kun gode erfaringer omkring at nødkald besvares, men han oplever at andre beboere oplever at nødkald ikke besvares.</p> <p>Samt sproglige forklaringer i referatet som forklares.</p> <p>Carsten spørger hvor opslagstavlerne hænger hvor man kan se billeder af medarbejderne og det forklares.</p> <p>Carsten spørger hvad forkortelsen af BDO er. Dette undersøges og kommer frem til følgende:</p> <p>Navnet, der blev taget i brug i 1973, er et akronym for Binder Dijker Otte & Co.</p>	
Orientering	Initialer		



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
Økonomi/bugdet	Hanne-Lene	<p>Walter spørger ind til om man kan få større pulje til lokalløn eller bonus til medarbejdere som gør en særlig indsats. Hanne-Lene svare at dette er overenskomst bestemt.</p> <p>Vi gør dog meget ud af i ledergruppen at se og anerkende medarbejderne inden for de rammer vi har. Fx gives der kage, morgenbrød eller andet hvis der i en uge ikke har gjort brug af vikarer.</p> <p>Medarbejderne får påske og julegave og et personligt julekort med en personlig hilsen til hver enkelt medarbejder fra deres leder.</p> <p>Til jule-/påske-/sommer-/høstfrokost spiser medarbejderne med.</p>	
Tilsyn		<p>Ingen har yderligere punkter eller behov for at gennemgå BDO tilsynet fra november eller tilsynet fra Sundhedsstyrelsen.</p> <p>Det tilsyn fra Sundhedsstyrelsen gik på dokumentationen. Særligt på den dokumentation som omhandler sundhedslovsydelse. Her er der lavet en handleplan som der arbejdes med.</p> <p>Desuden har vi fået flere sundhedsfaglige personale i hvert team.</p> <p>Der vil i efteråret ske et stort kompetenceløft blandt uddannet personale med div kurser.</p>	



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
Sommerperioden		<p>Oplevet god og rolig sommer. Dette skyldes at der har været ledere til stede samt faste afløsere som har taget vagter i sommerferien og dækket hullerne i vagtplanen.</p> <p>Walter: Fortæller at weekenderne ikke altid er dækket ordentligt ind med faste medarbejdere men med vikarer. Hvilket ikke er optimalt. Dette er Hanne-Lene ikke uenig i, men lederne gør hvad de kan for at få ansat faste afløsere samt får beskrevet beboernes dagligdag og den hjælp de skal have ind i døgnrytmeplanerne.</p>	



Strategi for udeliv	Hanne	<p>Arbejde med at styrke udelivet i plejeboligerne. Dette for at skabe værdi for beboerne og skal være styret af beboernes ønsker og ressourcer.</p> <p>Strategiske mål:</p> <ul style="list-style-type: none">- Meningsfuldt for den enkelte- Et nærmiljø er en vigtig kilde for et godt udeliv fx at kunne gå ud på en terrasse eller spise uden for eller at der er blomster som dufter. <p>En del af udeliv er også at have en naturvejleder som Søren som var med til sidste beboer/pårørende møde.</p> <p>Charlotte forslår at man inviterer spejderne ind på plejehjemmet som kunne komme med deres ideer og input til at kunne skabe et godt udeliv.</p> <p>Charlotte ønsker at der er en skabelon for haveterrassen så alle ved hvordan stole og borde skal stå. Charlotte vil gerne stå for denne skabelon for have terrassen.</p> <p>Charlotte ønsker også at der bliver lavet en oprydning ved springvandet så det bliver pænt og hyggeligt. Charlotte og Walter vil gerne stå for oprydningen.</p> <p>Stort ønske om at den store gyngestol ved springvandet fjernes og fx flyttes ud i sansehaven.</p> <p>Beboer/pårørenderådets rolle for udeliv er at komme med forslag samt at støtte op omkring de aktiviteter der bliver lavet.</p> <p>Bus: Kan benyttes af alle som har almindeligt kørekort så må gerne bruges af pårørende men det vil være en god ide at have et stk. personale med. Walter og Charlotte vil gerne køre bussen så længe der er en medarbejder med.</p>	Se vedhæftet bilag.
----------------------------	-------	--	---------------------



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
		<p>Cykel: Kan også lånes af pårørende til at cykle på tur.</p> <p>Søndersøhave får besøg af en udbyder som laver musikinstrumenter til udendørs brug.</p>	



Aktiviteter/pårørens indsats

Film vises hvor Walter bliver interviewet omkring det at være pårørende og de pårørendes rolle.

Walter ønsker at vi brainstorme omkring aktiviteter og de pårørendes rolle ind i det. Samt at det tages op til næste møde.

Walter har lavet 15 punkter og mener at aktiviteter skal bæres af pårørende.

Walters 15 punkter:

1. Kom noget oftere så hjælper man personalet ved fx at hjælpe til
2. Opfordre venner til beboeren at komme oftere og evt hjælpe til og lave aktiviteter.
3. Hjælpe med at rydde op. Feje, tørre borde af mm.
4. Tale med de andre beboere og de pårørende og lære dem at kende
5. Rydde op på fælles arealer ude og inde
6. Deltage og medvirke til fælles aktiviteter
7. Tage med på fælles ture
8. Personlig hygiejne hos sine egne beboere – fx tilbyde bad.
9. Husk at give ros til medarbejderne
10. Spille relevante spil i eget team
11. Dans/gymnastik – sætter det i gang
12. Pårørende som spiller på instrument kan tilbyde at spille i eget team.
13. Plukke blomster og frugt i haven og skære frugten ud og servere
14. Ved indflytningsmøde skal lederen forventnings afstemme omkring hvad der er forventninger til pårørende til fx aktiviteter.



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
		15. Hjælpe med til at få frivillige ind på plejehjemmet. Fx ved at de pårørende invitere en journalist ind til at lave en artikel omkring at få flere frivillige ind på plejehjemmene.	
Evt.			



<p>Punkt fra Karin om maden da der opleves forringelse:</p> <p>Laila</p> <p>Omhandlende kost</p>		<p>Laila mener ikke der er en forringelse men fortæller at hun er enig i at der godt kunne være en generel forbedring af maden såsom at der kommer mad efter sæson. Det Danske Mad Hus er desværre også den eneste udbyder.</p> <p>At kvaliteten svinger kan sagtens være rigtigt da maden fx varmes forkeret op. Derfor vil dette blive drøftet i hvert teams for aftenvagten. Det kan også skyldes at det har været sommerferie periode hvor der har været vikarer.</p> <p>Carsten bringer problematikken op omkring at der er meget kylling og gris på menuen og det er han ikke glad for. Laila forstår at der bestilles andre retter for Carsten. Det ville blive taget op til kost forum næste fredag i orange team.</p> <p>Nelly: Spørger ind til om der er et netværk blandt kostvejledere fra de andre plejehjem i kommunen.</p> <p>Laila har ikke et netværk fra kommunen da hun er den eneste i kommunen som er ansat som kostvejleder. Dog har Laila et netværk med tidligere kollegaer eller andre.</p> <p>Charlotte: Forslag om at der kommer en frivillig hver aften i hvert team som kommer og varmer mad og servere.</p> <p>Laila synes det er en rigtig god ide, men det er desværre rigtigt svært at få frivillige ind på plejehjemmene. For ca. 1 år siden forsøgte Hanne-Lene at få frivillige ind men det lykkedes ikke.</p> <p>Ideen er god og Hanne-Lene vil gerne tage ideen med videre.</p> <p>Walter: Mener det er et vigtigt punkt at arbejde med at få flere frivillige ind.</p> <p>Walter: Fortæller at det er svært for beboerne i gult team at håndtere den varme mad. Svært at skære ud og kræver</p>	
--	--	--	--



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
		<p>at medarbejderne skal skære maden ud og made beboerne.</p> <p>Til sidst takker Laila af og takker for et godt samarbejde. Laila har opsagt sin stilling. Der er ansat en ny i Lailas stilling som starter 1/9-23, som hedder Charlotte og har været ansat i lignende stilling i en anden kommune.</p>	
Punkt: Frivillige på plejehjem	Walter	Walter ønsker at punktet frivillige bliver taget op til næste møde	
Punkt: Puslespil og vendespil til Gult team	Walter	<p>Ønsker puslespil til gult team med fx 40 brikker.</p> <p>Hanne-Lene har netop bestilt vende spil til gult team og vil undersøge om denne udbyder også har puslespil.</p> <p>Walter fortæller om sin oplevelse omkring at samle lego i gult team som samlede flere beboere som sad og så på mens han byggede.</p>	
Punkt: Konflikt beboere i mellem	Charlotte	<p>Oplevet to gange hvor to beboere er kommet op og slået. Det har været meget ubehageligt/voldsomt og har været sket om eftermiddagen i vagtskifte hvor der ikke er så meget personale til stede.</p> <p>Heldigvis var et stk. personale som afledte og det stoppede. Opfordring og anbefaling til at Charlotte taler med afdelingsleder.</p>	



Punkt	Ansv.	Referat	Beslutning
Punkt: Flag ved mærkedage	Karin	Der er ved at blive afprøvet en automatisk flagstang på en af plejehjemmene og bliver denne godkendt kan det være den bliver udbredt til andre plejehjem Der bliver dog flaget i teamet når en beboer fx har fødselsdag eller andet.	

Orientering (O)	Drøftelse (D)	Beslutning (B)

Næste møde afholdes den